

# DIAGNOSTIC RESSOURCES HUMAINES

## LE PERSONNEL DE L'ENTREPRISE

Faire bouger le curseur jusqu'à ce que la proposition de droite corresponde le mieux à la question posée et à votre situation

Remettre à zéro

			--	-	=	+	++
Le personnel est-il adapté au volume de l'activité de l'entreprise ?		Moyennement adapté		●			
Le personnel est-il adapté à la nature de l'activité de l'entreprise ?		Correctement adapté			●		
La rémunération de vos salariés qualifiés est-elle comparable à celle des autres entreprises de votre secteur ?		Dans la norme du secteur			●		
Accordez-vous des avantages sociaux supérieurs aux obligations légales ?		Peu d'avantages accordés		●			
Les contrats de travail (notamment R&D) prévoient-ils des clauses de cession de la propriété intellectuelle (+ éventuellement non concurrence/non sollicitation) ?		Ne sait pas	●				
Comment qualifieriez-vous le niveau de compétence de vos salariés ?		Bon			●		
					●		

Répondez aux 24 questions clés (classées par thématiques) en faisant bouger le curseur jusqu'à ce que la réponse proposée corresponde à la situation de l'entreprise.

Des questions complémentaires relatives aux RH sont également posées dans les diagnostics « marketing – commercial », « production », « capacité d'innovation »,...

Les pastilles de couleur indiquent de manière très visuelle les dysfonctionnements/points faibles et les atouts/forces de l'entreprise analysée

A l'issue de cette phase de diagnostic, vous obtenez automatiquement :

- 1) un diagramme radar de positionnement sur les thématiques traitées
- 2) Une liste des principales vulnérabilités et des lignes de force de l'entreprise

Cela vous permettra d'alimenter une analyse SWOT pertinente et de poser les bases de plans d'actions opérationnels pour améliorer les principaux points de dysfonctionnement

POINTS CLES DE VIGILANCE	Axes du diagnostic
Le personnel est insuffisamment ou moyennement adapté à l'activité de l'entreprise	Personnel
L'entreprise accorde peu d'avantages sociaux par rapport aux obligations légales	Personnel
Les contrats de travail ne prévoient pas de clauses particulières (ex : cession de PI pour le personnel R&D)	Personnel
La capacité d'adaptation de vos salariés aux nouvelles technologies et/ou aux nouveaux produits est insuffisante	Personnel
La communication interne dans l'entreprise est inexistante (ou quasi-inexistante)	Climat social
Le turn-over des salariés est beaucoup trop élevé	Climat social
La politique de recrutement n'est pas clairement définie	Gestion sociale
L'entreprise a trop constamment recours à du personnel extérieur	Gestion sociale